



" دستورالعمل شماره (۴۵) روابط کار "

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

با سلام و احترام

موضوع: رسیدگی به دعاوی کارگران شاغل در موقوفات

نظر به اینکه در بعضی از موارد مشاهده شده است در جریان رسیدگی به دعاوی کارگران شاغل در موقوفات (از جمله مساجد و اماکن مذهبی)، متولی موقوفه یا سازمان اوقاف و امور خیریه به عنوان خواننده دعوا محکوم می گردد که این امر منجر به بروز نتایج نامناسب از جمله برداشت وجه از حساب های سازمان مذکور می گردد که کاملاً مستقل از حساب های موقوفه است و نیز به منظور ایجاد رویه واحد در رسیدگی به این قبیل دعاوی، دستورالعمل ذیل برای اجرا ابلاغ می گردد:

ماده ۱- به موجب ماده (۳) قانون تشکیلات و اختیارات سازمان اوقاف و امور خیریه (مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۲)، هر موقوفه دارای شخصیت حقوقی مستقل است و متولی یا سازمان اوقاف و امور خیریه حسب مورد نماینده آن می باشد. از این رو باید در مراجع حل اختلاف، دعوی به طرفیت موقوفه مطرح گردد و رای صادره نیز می بایست به نفع یا ضرر موقوفه صادر شود و از صدور رای به نفع یا ضرر متولی موقوفه یا سازمان اوقاف و امور خیریه خودداری شود.

ماده ۲- به موجب تبصره ذیل ماده (۳) آیین نامه اجرایی قانون تشکیلات و اختیارات سازمان اوقاف و امور خیریه (مصوب ۱۳۶۵/۲/۱۰)، عرصه و اعیان مساجد، مدارس علوم دینی و تکایا رقبه موقوفه می باشد و از این رو در خصوص مساجد، مدارس علوم دینی و تکایا نیز باید مفاد بند قبل رعایت شود، شایان ذکر است به موجب بند (۷) ماده (۱) قانون تشکیلات و اختیارات سازمان اوقاف و امور خیریه (مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲)، اثلاث باقیه، محبوسات، نذور، صدقات و هر مال دیگری که به غیر از عنوان وقف برای امور عام المنفعه و خیریه اختصاص یافته در حکم موقوفات عامه است و چنانچه فاقد متولی و متصدی باشد با اذن ولی فقیه تحت اداره و نظارت سازمان اوقاف و امور خیریه قرار خواهد گرفت.

ماده ۳- به موجب ماده (۵) قانون تشکیلات و اختیارات سازمان اوقاف و امور خیریه، سازمان مذکور به عنوان متولی اداره اماکن مذهبی اسلامی می تواند اشخاصی را به عنوان هیات امناء انتخاب کند که در این صورت هیات امناء نیز صرفاً نماینده موقوفه بوده و رعایت مفاد بند (۱) این نامه در خصوص آنها نیز الزامی خواهد بود.

ماده ۴- با توجه به موارد فوق الذکر چنانچه خواهان، دعاوی خود را علیه نماینده موقوفه (متولی خاص، سازمان اوقاف و امور خیریه و یا هیات امناء) طرح نماید مرجع حل اختلاف می بایست به استناد بند (۴) ماده (۷۳) آیین دادرسی کار نسبت به صدور قرار رد دعوا اقدام نماید.

ماده ۵- در دعاوی کارگر علیه موقوفه، خواهان می بایست حسب مورد در دادخواست نسبت به درج عنوان متولی یا سازمان اوقاف و امور خیریه و یا هیات امنای موقوفه در قسمت "نماینده خواننده" اقدام کند و با توجه به ماده (۳۹) آیین دادرسی کار ابلاغ اوراق دعوا باید به نماینده صورت گیرد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۱۸۹۷۷۰

تاریخ: ۱۳۹۴/۱۰/۰۱

پیوست:

ماده ۶- در مواردی که سازمان اوقاف و امور خیریه نماینده موقوفه است اوراق دعوا باید به اداره اوقاف و امور خیریه واقع در شهرستان مربوط ابلاغ گردد تا آن اداره نسبت به معرفی نماینده تام الاختیار خود برای حضور در جلسات رسیدگی اقدام نماید. در خصوص ابلاغ رای صادره نیز باید مفاد این بند رعایت گردد.

ماده ۷- ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها باید بلافاصله پس از ابلاغ، ضمن اجرا، مفاد این دستورالعمل را به آگاهی کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط و اعضای مراجع حل اختلاف کار برسانند.

ماده ۸- اداره کل روابط کار و جبران خدمت مسوول نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل بوده و در صورت بروز هرگونه ابهام در اجرای مفاد آن، نظر آن اداره کل لازم الاتباع می باشد.


سید حسن هاشه‌نسن
معاون وزیر

رونوشت:

- برادر گرانقدر جناب آقای دکتر ربیعی مقام عالی وزارت برای استحضار
- برادر گرانقدر جناب آقای دکتر فیروزآبادی قائم مقام محترم وزیر برای استحضار
- مدیران کل حوزه معاونت روابط کار برای آگاهی