



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

صور تجلسه

موضوع جلسه: اولین نشست شورای هماهنگی مدیران کل حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در استان خوزستان

زمان و مکان: ساعت ۹/۳۰ صبح روز دوشنبه ۹۹/۳/۱۲ سالن اجتماعات شهید دقایقی

دستور کار جلسه:

الف: جهش تولید: استماع نظرات و پیشنهادات مدیران پیرامون راه کارهای تحقق جهش تولید در سال ۱۳۹۹ و گردآوری پیشنهادات و مقالات تخصصی در یک کتاب با حداقل ۱۰۰ صفحه تحت عنوان تاثیرگذاری جهش تولید در اقتصاد خانواده و راه کارهای اجرایی آن

ب: ویروس کرونا: اقدامات و دستاوردهای دستگاه های اجرایی تابعه وزارت متبوع پیرامون جلوگیری از شیوع کرونا و عملیات ایمنی و بهداشتی انجام شده در جهت جلوگیری و مهار این بیماری مهلک و انعکاس آمار و اطلاعات بدست آمده از این اقدامات به وزارت متبوع

ج: بررسی امکانات و پیشنهادات مدیران کل شورای هماهنگی پیرامون برگزاری این نشست ها از طریق ویدئو کنفرانس بعنوان راه کارهای رعایت پروتکل های بهداشتی و ایمن سازی محیط و تامین سلامت اعضاء و شرکت کنندگان در جلسه

د: تاکید بر تعامل، هماهنگی و هم افزایی مدیران روابط عمومی دستگاه های اجرایی تحت پوشش وزارت متبوع در استان بمنظور اطلاع رسانی و انتشار اخبار در فضای عمومی

موضوعات مطرح شده در جلسه:

در این جلسه که راس ساعت ۹/۳۰ صبح با قرائت آیاتی چند از کلام اله مجید آغاز گردید ابتدا دبیر جلسه دستور کار جلسه را مطرح و توضیحات لازم پیرامون مباحث مرتبط را ارائه نمود.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

سپس جناب آقای مرعشی مدیر کل تامین اجتماعی نظرات و پیشنهادات خود در چند محور و بشرح زیر اعلام فرمودند :

با عنایت به تاکید وزارت متبوع در برگزاری مرتب جلسات شورای هماهنگی با رعایت پروتکل های بهداشتی و رعایت فاصله گذاری اجتماعی ، علیرغم گستردگی و شیوع روز افزون بیماری کرنا در استان بمنظور سرعت بخشیدن به انجام مطالبات مردم و بحث و گفتگو و تصمیم گیری برای اجرا و انجام موارد خاص برای رفع مشکلات ، همه با هم و باتفاق تلاش نمائیم ، بطوریکه انشالله لطمه و آسیبی به کسی وارد نشود ، این جلسات را بموقع برگزار و باتفاق در این نشست ها شخصاً حضور پیدا کنیم.

در بحث تعامل و همبستگی و تلاش در جهت انجام خواسته ها و مطالبات جامعه هدف که بشدت مورد نظر و از اولویت های خاص مقام عالی وزارت است در راستای اجرای اهداف وزارت متبوع لازم است در جلسات شورا بیشتر به مسائل و موضوعات خاص و مهم و حیاتی مردم و استان پرداخته شده و به شکلی عملیاتی شود که انشالله بازخوردهای لازم را برای مردم استان داشته باشد.

یکی دیگر از سیاستهای وزارت متبوع که مکرراً در جلسات مطرح شده است ، اطلاع و استفاده از ظرفیت ها و توانمندیها و داشته های دستگاه های اجرائی تحت پوشش است که می تواند در مواقع لزوم به کمک سایر واحدهای تحت پوشش در استان بیاید که برای حل و فصل و انجام مطالبات مردم نیاز به تامین یا واگذاری و یا استفاده از امکانات سایر را واحدها خواهد داشت.

با عنایت به مراتب فوق از همه مدیران کل محترم ، روسای محترم بانک ها ، صندوق ها درخواست می گردد حداکثر تا پایان خرداد ماه جاری توانمندیها ، داشته ها و ظرفیتهای خود را برای تامین نیاز سایر واحدها به دبیرخانه شورا اعلام نمایند ، ضمن اینکه ادارات و سازمانهایی هم که برای سرعت بخشیدن به امور جاری و مسئولیتهای خود مشکلی دارند اعلام فرمایند تا انشالله این تعامل و هم پوشانی انجام گردد.

بحث بعدی : ما باید برای اطلاع رسانی از ظرفیت های موجود همه دستگاه های تحت پوشش وزارت متبوع در استان استفاده نمائیم ، مثلاً اگر در یکی از واحدهای اجرائی ، یا بانک ها کار ویژه ای انجام گرفت ، همه روابط عمومی های ما این رویکرد را اطلاع رسانی و کار کنند ، در اصل ما یک روابط عمومی نداریم ، بلکه استان حداقل ۱۲ واحد روابط عمومی دارند که می توانند عملکرد همه واحدها را برای اطلاع همه جامعه هدف و سایر هم استانی ها منعکس نمایند.

مثلاً یکی از کارهای مهم و ویژه ای که ما در سازمان تامین اجتماعی انجام داده ایم بحث حذف تاریخ تمدید دفترچه های درمان تامین اجتماعی است با این هدف که لازم نباشد استفاده کنندگان از این دفتر برای تمدید تاریخ اعتبار دفترچه های خود به دفاتر



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

پیشخوان بروند.

: یکی دیگر از موضوعات که لازم است مدیران محترم به آن توجه خاص داشته باشند هماهنگی و هم پوشانی واحدها در تهیه و تنظیم مجموعه ای تحت عنوان (گزارشات اقدامات و عملکرد دستگاه های تحت پوشش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در استان خوزستان) پیرامون پیش گیری از گسترش بیماری کرونا در استان یا مثلاً تسهیلات و خدماتی است که به مردم در این جهت ارائه شده است.

لذا لازم است این گزارشات را هم حداکثر تا پایان خرداد و در راستای اجرای راهبردها و بخشنامه وزارت متبوع که قطعاً همه مدیران محترم آنرا مشاهده نموده اند، اقدامات و عملکردهای خاص و ویژه خود را در سطح سازمان مربوطه و به ویژه اقدامات گسترده خود در خارج سیستم برای جامعه هدف را تهیه و به دبیرخانه شورا ارسال نمایند تا پس از جمع بندی بصورت مجلد برای وزارت متبوع ارسال گردد.

اگر هم نیازی باشد نیروهای متخصص و خاصی هم از سایر دستگاه های تحت پوشش برای کمک به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای این منظور اعزام گردد. پیشنهاد شود تا اقدام گردد.

بحث بعدی، وزارت متبوع تاکید داشته که مدیران شورای هماهنگی استان و همچنین مسئولین روابط عمومی آنان حداکثر تا آخر وقت امروز (۹۹/۳/۱۴) **اکانت توییتری** خود را تهیه و به اداره روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بفرستند تا به مرکز ارسال گردد.

لذا تاکید می گردد مدیران محترم تا آخر وقت اداری امروز این درخواست را اجابت نمایند.

مدیر کل درمان تامین اجتماعی

جناب آقای دکتر جلیلی اعلام داشت : همانطوریکه همکاران اطلاع دارند ما بیمارستان امیرالمومنین اهواز را به عنوان سانتر کرونا تعیین و معرفی نمودیم.

این بیمارستان با ظرفیت ۷۰ تخت عمومی و ۱۶ تخت ICU در حال حاضر فعال است، در حال حاضر بیمارستانهای شهرستان بهبهان، آبادان، ماهشهر و مسجدسلیمان نیز بیمارهای مشکوک را بستری می کنند.

یک درمانگاه حاد تنفسی هم در بیمارستان امیرالمومنین راه اندازی کرده ایم برای خدمت دهی به بیماران مشکوک به بیماری کرونا، تا کنون نیز بیش از ۲۳۰۰ نفر مراجعه کننده داشته اند.

جناب آقای دکتر جلیلی اضافه نمودند، کل بستری های که از اول شیوع بیماری کرونا داشته ایم بعنوان بیماران مشکوک یا قطعی تا کنون حدود ۱۱۲۷ نفر بوده اند، در سطح استان در حال حاضر هم حدود ۱۱۰ نفر بیمار کرونائی بستری شده داریم، متأسفانه حدود ۷۰ نفر از پرسنل ما هم تستشان مثبت بوده است که قطعاً از کادر ما خارج خواهند شد.

نگرانی ما هم این است که در آینده با کمبود نیروهای کار در امور درمانی و بهداشتی روبرو شویم.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

درخصوص پرداخت مطالبات موسسات طرف قرارداد ما باید اعلام نمایم تا کنون با دانشگاه های علوم پزشکی به لحاظ بدهکاری به روز هستیم ، اما درخصوص بدهی به مراکز غیر دانشگاهی تا کنون پیشرفت های خوبی داشته ایم انشالله اگر توجه بیشتری به ما شود مطالبات همه طرف قرارداد های خود را تصفیه خواهیم کرد.

جناب آقای رشادتمند

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان در این جلسه فرمودند :

در بحث مبارزه با کرونا ما تمامی پروتکل های بهداشتی و اقداماتی که لازم بوده را انجام داده ایم ، خدا را شکر مورد و مشکل خاصی نداشتیم ، سعی کردیم بسیاری از خدمات را از طریق اطلاع رسانی های گسترده در تلگرام ، واتساپ و اینستاگرام به بازنشستگانمان اطلاع رسانی کنیم تا مراجعات جامعه هدف را به صندوق کاهش دهیم.

: در بحث جهش تولید : خدا را شکر روز جمعه گذشته با حضور مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری ، آقای دکتر افتخاری و حضور استاندار محترم در محل پتروشیمی مسجد سلیمان که با سرمایه گذاری صندوق بازنشستگی شروع و تا کنون بیش از ۹۸٪ پیشرفت فیزیکی داشته حاضر شدیم ، الحمداله کار به خوبی پیش می رود ، این واحد صنعتی انشالله به زودی افتتاح خواهد شد ، افتتاح این پروژه نقش بسیار مهمی در توسعه اقتصادی در منطقه در بحث اشتغال زایی خواهد داشت و در همین بازدید پروژه آبرسانی و گازرسانی پتروشیمی مسجد سلیمان هم افتتاح شد ، این اقدامات نوید روزهای خوبی در منطقه و استان خوزستان را می دهد ، افتتاح پروژه پتروشیمی مسجد سلیمان در این مدت دو سه ماهه بعد از شروع سال جدید خدمات مختلفی را برای بازنشستگان با درایت و راهبری مدیر عامل محترم جدید صندوق آغاز کردیم.

جناب آقای رشادتمند ضمن ارائه آمار و اطلاعاتی پیرامون تسهیلات هفت میلیون تومانی به بازنشستگان و همچنین تسهیلات بیست میلیونی برای ازدواج فرزندان بازنشستگان فرمودند :

سهام صندوق پس انداز که در بورس انجام شد ، ما به صورت نقد و اقساط با بازنشستگان برای حضور بازنشستگان در بورس اقدام کرده ایم و همچنین ما موضوع خدمات بیمه ای را از طریق بیمه ملت به صورت نقد و اقساط در تمامی حوزه ها در اختیار بازنشستگان قرار دادیم.

جناب آقای خادم

مدیر صندوق بیمه های کشاورزان ، روستائیان و عشایر فرمودند :

روز سوم خرداد روز تاسیس صندوق است و صندوق به ۱۵ سالگی می رسد لذا این روز را گرمای می داریم و امیدوارم انشالله ما بتوانیم



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمہ تعالیٰ

با توجه به اینکه امسال اولین سال بازنشستگی بیمه شدگان صندوق است بتوانیم این خدمت را به بازنشستگان عزیز ارائه نمائیم. البته ما بازنشستگی پیش از موعد را چهار سال پیش تجربه کردیم اما امسال بازنشستگی رسمی اجرا می شود. درخصوص موضوع کرنا همچون سازمانهای دیگر اقدامات پیشگیرانه را در محیط سازمان و برای دهیاران و دیگر جامعه هدف انجام داده ایم و تلاش داریم که در آینده و همراه با سایر مسئولین از پروتکل های بهداشتی برای جلوگیری از گسترش این ویروس تلاش نمائیم.

جناب آقای دکتر حسین نژاد

مدیر توسعه کار آفرینی و اشتغال استان، پیرامون بیکار شدن تعدادی از کارکنان مهدکودک ها در سراسر استان که جمعیت آنان حدود ۴۰۰۰ نفر است متأثر از شیوع و گسترش کرنا و همچنین مراجعه آنان به حوزه اشتغال خبر داده و اعلام داشت این عزیزان اعلام می دارند که قانون استفاده از دریافت حقوق بیمه بیکاری شامل آنان نمی شود، ایشان از نماینده محترم بهزیستی درخواست نمود نظر راه گار مورد نظر خود را برای کمک به این افراد اعلام نماید.

جناب آقای کریمیان معاون سازمان بهزیستی استان طی بیاناتی فرمودند :

درخصوص سؤال جناب آقای دکتر حسین نژاد که فرمودند تکلیف کارکنان مهد کودک ها که ناشی از شیوع کرنا بیکار شده اند و بر اساس شرایط اعلام شده به جهت مغایرت رشته شغلی آنان با ۱۲ رشته شغلی که شرایط استفاده از مزایای بیمه بیکاری را دارند نمی توانند از این حقوق استفاده کنند باید عوض شود که، متأسفانه مهدکودک ها از بهمن ماه ۹۸ با شیوع کرنا و شدت گرفتن آن تعطیل شدند همانطوریکه می دانید درآمد مهدکودک ها از شهریه بچه ها تأمین می شود، این مهدکودک ها به جهت تعطیل شدن عمدتاً دچار آسیب شده که هم از طرف سازمان و هم از طریق استانداری خوزستان با سازمان در مرکز مکاتبه شد، برای تعیین تکلیف این واحدها و نیروهای شاغل در آنها که بیکار شده اند، خوشبختانه در چند روز گذشته از طرف وزارت رفاه اعلام شد مهد کودک ها هم می توانند در سامانه کارا ثبت نام کرده و به ازای هر نیروی شاغل تسهیلات قرض الحسنه ۱۲ تا ۱۶ میلیون تومان دریافت نمایند تا گوشه ای از خسارات آنان جبران شود از امروز هم افراد واجد شرایط در سامانه ثبت نام و منتظر دریافت کمک های تسهیلاتی هستند. درخصوص کرنا سازمان بهزیستی یکی از سازمانهای هست که کلیه شرایط و پروتکل های بهداشتی را در مراکز خود انجام داده است و بشدت مراکز شبانه روزی ایتم سالمندان کنترل می شود تا انشال آسیبی به کسی وارد نشود که خوشبختانه کار به خوبی پیش می رود.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

جناب آقای یحیائی

مدیر محترم شعب بانک رفاه کارگران

مدیریت محترم بانک در این جلسه فرمودند: ما در بحث گسترش بیماری کرنا با توجه به ۶۳ شعبه ای که در سرتاسر استان داشتیم و غالباً هم فعال بوده اند مشکلاتی را داشتیم، چون در این مدت تعدادی از پرسنل ما که به بیماری کرنا مبتلا شده یا مشکوک به ابتلا به این بیماری بودند ناچاراً از دسترس ما خارج شدند، از جهت دیگر ما به جهت تکالیفی که در انجام امور مردم داشته و داریم ناچار بودیم بشکلی که کار مردم به تاخیر درنیاید این کارکنان را بمرور جابهجا کنیم، یعنی افرادی که بهبود حاصل می نمودند به جای آنان که بیمار می شدند یا مشکوک به بیماری بودند بکار می گرفتیم.

این مشکلات در حوزه بانک ها و بویژه بانک رفاه کارگران ناشی از این است که فاصله ما با مشتریان کم و تنگاتنگ است، ولی ما پیوسته تلاش کرده ایم با مشتریان نهایت همکاری را داشته باشیم، ضمن اینکه اجرای پروتکل های بهداشتی را نیز رعایت نموده و تمام نیازمندیهای بهداشتی و جلوگیری از گسترش کرنا را در اختیار مشتریان و کارکنان خود قرار داده ایم. یکی از مواردیکه می تواند در جهش تولید کمک کند، بخش فروش است، بانک رفاه در این خصوص بحث رفاه کالا را بعنوان یک الگو در جهت جهش تولید ارائه داده است. رفاه کالا در یک حالت ساده این است که کلیه اجناس و تولیداتی که در کلان شهرهای کشور نماینده فروش دارند، بانک رفاه کارگران با این شرکتهای تولیدی بزرگ وارد مذاکره شده و تحصیلات ۱۵٪ را برای افزایش تولید به این واحدها پیشنهاد کرده است. البته بازپرداخت ۳۶ ماهه در نظر گرفته است. ما در حال اجرای طرح دیگری هستیم، بنام طرح اعتماد که آنهایی که در کلان شهرها نمایندگی ندارند ولی امکان فعالیت دارند، می توانند از این طرح استفاده کنند.

در اینجا ما دعوت می کنیم، اگر در محیط شما یا سایر شهرستانها، واحدهای تولیدی وجود دارد که در حوزه فروش مشکل دارند این طرح کمک خوبی به افزایش تولید و فعالیت آنان خواهد کرد، سقف وام هم تا حدود پنجاه میلیون تومان است، استقبال خوبی شده از ایت طرح زیرا با توجه به نیازمندیهای مردم به کالای اساسی این طرح قطعاً موقعیت خوبی خواهد داشت.

این واحدهائی که نیاز به بازار فروش دارند، ما دعوت می کنیم که برای اطلاع از مزایای این طرح به بانک های رفاه کارگران مراجعه نمایند، این متقاضیان هم می توانند توزیع کننده باشند و هم تولید کننده.

: در بحث قضیه استفاده از فضای مجازی، ما خودمان از طریق استفاده از سیستم اسکای روم، که در بانک راه اندازی شده است برای تشکیل جلسات و ارتباط با مسئولین شعبه در شهرستانها بدون حضور استفاده کرده ایم.

من با ارسال شماره های تلفن بعضی از دوستان به حوزه انفرماتیک بانک قرار شد یک جلسه آموزشی را هم برقرار نمائیم، اگر عزیزان بخواهند می توانند هم اکنون این سیستم را روی موبایل خود تست کنند.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمہ تعالیٰ

مدیر شعب بانک توسعه تعاون استان

جناب آقای کرمی در خصوص مبارزه با شیوع بیماری کرنا و خدمات بانک بمردم فرمودند :

با توجه به اینکه بانک توسعه تعاون عاملیت بنیاد مسکن انقلاب را بعهدہ داشت بنیاد حدود بیست میلیارد تومان در اختیار بانک قرار داد تا به حساب حدود ۱۱ هزار نفر واریز شود.

این افراد که همه در یک شعبه حساب داشتند و عمدتاً از قشر آسیب پذیر جامعه بودند و به جہتی مسیر زندگیشان تحت شعاع گسترش ویروس کرنا قرار گرفته و بشدت نیاز مالی داشتند ، اجباراً همگی به شعبه مورد نظر هجوم برده و موجب اخلاص در نظم بانک شده و تاخیر در ارائه خدمت به سایر مشتریان گردیدند.

ورود دسته جمعی این افراد به داخل شعبه و بدون توجه به رعایت پروتکل های بهداشتی و جلوگیری از آلودگی و سرایت بیماری به سایر مشتریان و خود افراد واقعاً کار را برای ما سخت کرده ولی به هر حال و به هر ترتیبی بود این ماموریت با تلاش همکاران ظرف ۲ ماه انجام گردیده و در حال حاضر هم با ازدحام کمتری در حال اجراء است.

جناب آقای کرمی اضافه نمودند : در خصوص رعایت موارد بهداشتی و ایمنی و تامین سلامت مردم و همکاران تمام امور و دستورالعمل هایی که بهداشت تعیین و اعلام نموده است ما انجام داده ایم و مرتب نیز مواد بهداشتی و ضد عفونی را هم بین مشتریان و همکاران توزیع کرده ایم.

خوشبختانه باتوجه خاص و رعایت پروتکل های بهداشتی و علیرغم ازدحام شعب ما تا کنون هیچکدام از پرسنل دچار آسیب نشده اند.

جناب آقای کرمی ادامه دادند : در خصوص جهش تولید و اقدامات ما پیرامون کمک به تحقق اهداف

ما حدود ۲۰ تعاونی را شناسائی کرده و برای کمک به جهش تولید و افزایش فعالیت آنان به هر کدام حدود ۵۰۰ میلیون تومان تسهیلات با بهره ۱۴٪ با شرایطی آسان اعطا کردیم.

ما اقساط تسهیلات قرض الحسنه بعضی از واحدهای آسیب دیده از بیماری کرنا را حدود سه ماه به عقب اناختیم تا مشکلات این مشاغل حل و فصل شوند

جناب آقای کرمی در پایان آمادگی خود را برای پرداخت تسهیلات خرد به اقشار مردم و هم به تولیدکنندگان اعلام نمود.

جناب آقای سواعدی

مدیر کل فنی حرفه ای استان خوزستان

من به اختصار به آنچه که در دستور کار است و عزیزان دستور فرمودند اشاره می کنم انشالله که مورد استفاده و بهره برداری قرار گیرد در حوزه جهش تولید عزیزان استحضار دارند مهارت آموزی زمینه ساز اشتغال و تولید است و سازمان آموزش فنی و حرفه ای هم این مهم را به عهده دارد ، ما برای اینکه بتوانیم سهمی داشته باشیم در سال جهش تولید ، طرح مهارت آموزی محصول محور را که الگوی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمہ تعالیٰ

بومی و طراحی شده استان است به مرحله اجرا گذاشتیم از تقریباً بهمن ماه سال گذشته که طراحی شد و به مرحله اجرا گذاشته شد ، پایلوت هم در دانشگاه علوم فنون دریایی خرمشهر با سرمایه گذاری مشترک استان و سازمان منطقه آزاد اروند شروع و در حال اجرا است ، قبل از این طرح جامع کارآفرینی اشتغال پذیری دانشجویان را طراحی کرده بودیم که این خودش یک الگوی ملی شد ، امیدوارم که این طرح جدید هم به عنوان یک طرح ملی مورد توجه قرار بگیرد . در این طرح ما مهارت آموزی را بر اساس نیاز های مهارتی برای تولید محصول یا خدمت طراحی می کنیم ، یک بسته مهارتی را هم به گروه های آموزشی ارائه می دهیم که در این بسته آموزشی ما مهارت های مورد نیاز گروه هایی که می خواهند تولید یا محصولی را انجام دهند آن مهارت های مورد نیازشان را به آن ها ارائه می دهیم و این الگو یک الگوی بسیار کاربردی و اثر بخش است و چون نوآوری در آن هست توجه به سمت و سوی آن خیلی زیاد خواهد بود ، از روش های سنتی کمتر استفاده شد ، این یکی از پیشنهادات اینجانب است که در آن دستور جالبی که آقای دکتر مرعشی هم اشاره فرمودند که می خواهند یک کتابچه تهیه کنند با موضوعات مرتبط با مقابله با کرونا یا ظرفیتهای جدیدی که سازمان ها می توانند داشته باشند من این طرح را انشالله کامل تقدیم خواهیم کرد ، کامل مطالعاتش انجام شده ، طراحی اش هم انجام شده است.

شیوه نامه ای به نام شیوه نامه کارآفرین مهارت بنیان برای استفاده از ظرفیتهای خالی مراکز و کارگاه های آموزشی و در واقع مولدسازی آنها در سال جهش تولید تهیه و ابلاغ شده که ما برای تمام مراکز شهرستانهایمان هم برش تهیه کردیم که چه کارهایی باید انجام بدهند .

جناب آقای سواعدی تاکید داشتند که در آینده اقدامات سازمان را پیرامون انعقاد تفاهمنامه ها و عملکرد سازمان در پیشگیری از شیوع و گسترش بیماری کرونا بطور مبسوط تهیه و به دبیرخانه ارسال خواهند نمود.

در بحث سامانه مجازی سازی جلسات ، ما تمام جلساتمان را از سال گذشته تا الان به میزبانی خود سرور داخلی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای سامانه ای را طراحی کردیم همان چیزی مشابه با آن چیزی که بزرگواران فرمودند ، این سامانه قابلیت دارد که به صورت موبایلی کار بکند و آمادگی هم داریم هر زمان یک جلسه برگزار شود ، یک جلسه به میزبانی اداره کل ، میزبانی از جهت اطلاعات مربوط و ایجاد بستر ارتباطی موبایلی ، این امکان وجود دارد ما جلسات ماهیانه روسای محترم مراکزمان را به صورت مستمر داریم اجرا می کنیم با کیفیت بسیار خوب ، نتایج خوبی هم از آن بر گرفته ایم و نیازی به تردد بین شهرستانها نداریم.

نرم افزار بوسیله کارشناسان ما طراحی شده است به شما فقط یک یوزرنیم و پسورد داده می شود که با آن وارد شوید. مقرر شد در این رابطه کارشناسان حوزه انفورماتیک هم پیشنهادات بانک رفاه کارگران و هم پیشنهادات اداره کل فنی حرفه ای را بررسی و نظر خود را به شورا اعلام نمایند.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

جناب آقای حلافی نژاد

مدیر کار و اشتغال منطقه آزاد اروند

ما در حال حاضر در منطقه اروند در حوزه معاونت محترم امور اقتصادی واحدی ایجاد نموده ایم تحت عنوان کمیته رسیدگی به واحدهای مشکل دار متأثر از شیوع و گسترش بیماری کرنا در منطقه، این واحد در حال حاضر مشغول شناسایی کارگاه ها و واحدهای آسیب دیده از شیوع این بیماری است که در آینده با بررسی میزان آسیب های وارده به آنان کمک تسهیلاتی شود. لازم به یادآوری است که معاونت محترم سرمایه گذاری تاکنون نظارت و فعالیتهای خوبی پیرامون جلوگیری از گسترش این بیماری و آلودگی پرسنل داشته است.

جناب آقای غمگین

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

در انتها جناب آقای دکتر غمگین مدیر کل محترم و رئیس شورای هماهنگی در جمع بندی جلسه مواردی را به شرح ذیل ارائه نمود:

به علت کسالت شدیدی که داشتم نتوانستم به موقع در جلسه حاضر شوم ولی حضور شما مدیران عزیز و اهمیت این نشستها موجب شد تا نتوانم از فیض همراهی با شما بی بهره بمانم و خود را به جلسه رساندم، از جناب آقای دکتر مرعشی مدیر کل تامین اجتماعی استان هم که به جای بنده ریاست جلسه را موقتاً پذیرفت، سپاسگزارم.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان چنین به بیانات خود ادامه دادند:

جناب آقای وزیر تاکید دارند که این جلسات بصورت مستمر و پرمحتوا برگزار گردد و لازم است هر نشست دستاوردی ویژه داشته باشد که بتواند در کار و زندگی مردم تاثیرگذار باشد، من از برگزاری و تصمیم گیری های این جلسات رضایت دارم، اما باید اقرار کنم که هنوز به نتیجه مطلوب و کامل که قطعاً مورد نظر مقام عالی وزارت است نرسیده ام، لذا باید تلاش شود مطالب و موضوعات در آن مطرح شود که تا امور و عملکرد دستگاه ها تاثیر گذار بوده و زندگی و معیشت مردم را بهبود بخشد.

لذا لازم است به سمت و سوئی برویم که این جلسات خروجی های خوب و مطلوب داشته و یک وحدت رویه و اتفاق کامل را برای ما رقم بزنند.

مثلاً مشکلات فرآروی دستگاه های تحت پوشش در انجام مطالبات مردم را طرح، تصمیم گیری و حل و فصل نمائیم برای توفیق در این تصمیم گیری ها لازم است از توانمندیها، داشته ها و امکانات همه دستگاه های اجرائی تحت پوشش در استان نیز مطلع شویم تا مشکل و کمبودهای بعضی از واحدها را با توانمندیها و ظرفیت های سایر واحدها رفع کنیم.

من امیدوارم، ارزش دارم، نشست های ما به سمت و سوئی برود که خروجی های خوبی داشته باشیم. موفقیت ها، در تصمیم گیری،



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

اجرا و رفع بعضی از موانع پیشرفت می تواند همبستگی، تعامل و هم افزایی و هماهنگی ما را بیشتر کند، این نکاتی است که قطعاً مورد نظر مقام وزارت است.

من با توجه به توانمندیهای استان و حضور مدیران محترم و تلاشگر آن پس از اعلام منویات مقام معظم رهبری در نامیده شدن سال ۹۹ به نام سال جهش تولید بلافاصله به وزارت اعلام کردم که ما آمادگی داریم کتابی تهیه و تنظیم نمائیم در ۱۰۰ صفحه با استفاده از اطلاعات و تجربیات مدیران محترم شورای هماهنگی و دیگر کارشناسان توانمند سازمان پیرامون راه کارهای تحقق جهش تولید که مقام عالی وزارت ضمن موافقت ما را به معاونت محترم اقتصادی مرتبط نمود.

ما در این مدت هم اقدامات خوبی درخصوص تهیه و تجمیع مطالبی نمودیم که حرکت به سوی تهیه این مجموعه را فراهم می نماید. هم اکنون هم با توجه به توضیحات جناب آقای مرعشی آماده ایم، انشالله مقالات و نوشته ها و تحلیل های تهیه شده توسط شما که به دبیرخانه ارائه خواهد شد مجموعه ای کامل و کاربردی تهیه نمائیم.

ما بحث برگزاری شورای هماهنگی مسئولین روابط عمومی را که بعضاً با حضور مقام عالی وزارت و حضور جناب آقای شمس مشاور محترم وزیر و مدیر روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تشکیل می گردد در استان ادامه داده ایم، اما نظر مقام عالی وزارت این است که این جلسات حتماً با حضور مسئولین روابط عمومی ۱۲ دستگاه اجرائی تشکیل تا اخبار اطلاع رسانی همه دستگاه ها بخوبی انجام گردد.

جناب آقای غمگین ضمن گله مندی از بعضی مدیران دستگاه ها که شخصاً در جلسات حضور نمی یابند و مرتباً نماینده معرفی می کنند اعلام داشت ما در چند نوبت از مسئولین روابط عمومی سازمان های زیر مجموعه برای برگزاری جلسات و طرح اهداف وزارت دعوت کرده ایم که متأسفانه اکثریت مسئولین روابط عمومی در این جلسات حضور نداشته اند. در اینجا از همه مدیران عزیز درخواست دارم ضمن حضور در جلسات ترتیبی اتخاذ فرمائید که در مواقع لزوم مسئولین روابط عمومی آنها نیز در جلسات مدیران روابط عمومی حضور یابند.

جناب آقای غمگین در پایان آرزو نمود، بیماری کرنا پایان یابد، جهش تولید در کشور به بهترین وجه محقق شود و جلسات ما نیز با محتوا و خروجی مورد نظر با حضور همه مدیران در سال جاری منجر به اقداماتی شود که انشالله در زندگی مردم تحولات خاص و خوب و خوشی صورت پذیرد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

مصوبات اولین نشست شورای هماهنگی مدیران کل حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ۱۳۹۹/۳/۱۳

| ردیف | شرح مصوبات | موضوع محوری | اقدام کننده | مسئول نظارت | مدت اجراء |
|------|--|---|---|------------------|-------------------------|
| ۱ | مصوب و مقرر شد، مدیران کل محترم ادارت، بانک ها و صندوق های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در استان خوزستان، با توجه به مبحث اول شورا موضوع اعلام ظرفیت ها و توانمندیهای خود به دبیرخانه شورا و همچنین تبیین و اعلام مشکلات، نیازمندیها و تنگناهای اجرائی دیگر واحدهای تابعه به دبیرخانه شورا بمنظور بهره گیری از ظرفیت ها، توانمندیها و داشته های سازمانهای تابعه در رفع مشکلات و نیازمندیهای آن واحدهائی که برای اجرای مسئولیتهای خود نیاز به کمک ها و همیاری های دیگر سازمانها دارند، حداکثر تا پایان خرداد ماه جاری مراتب به دبیرخانه شورا اعلام گردد. | اعلام ظرفیتهای، توانمندیها و نیازمندیها | ادارات کل، بانک ها و صندوق های تحت پوشش | دبیرخانه شورا | پایان خرداد ۹۹ |
| ۲ | مصوب و مقرر شد حداکثر تا پایان خرداد ماه جاری ادارات تابعه نسبت به انعکاس گزارش اقدامات و عملکرد خود در رابطه با پیشگیری از ویروس کرونا چه در حوزه های سازمانی و چه برون سازمانی برای جامعه هدف به دبیرخانه شورا اقدام تا پس از جمع بندی به وزارت متبوع منعکس گردد. | پیشگیری از ویروس کرونا | ادارات، صندوق ها و بانک های تابعه | دبیرخانه شورا | پایان خرداد ۹۹ |
| ۳ | مصوب و مقرر شد بنا به ضرورت امر و بر اساس درخواست حوزه امور استانهای وزارت متبوع مدیران کل شورای هماهنگی استان و همچنین مسئولین روابط عمومی آنها نسبت به تهیه اکانت توئیتری خود، حداکثر تا پایان وقت اداری امروز ۹۹/۳/۱۲ اقدام و مراتب را به اداره روابط عمومی این اداره کل منعکس تا کلاً بمرکز اعلام گردد. | اکانت توئیتری ادارات | ادارات، صندوق ها و بانک های تابعه | حوزه روابط عمومی | پایان وقت اداری ۹۹/۳/۱۴ |



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان

باسمه تعالی

مصوبات اولین نشست شورای هماهنگی مدیران کل حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ۱۳۹۹/۳/۱۳

| ردیف | شرح مصوبات | موضوع محوری | اقدام کننده | مسئول نظارت | مدت اجراء |
|------|--|---|--|---------------|----------------------|
| ۴ | مصوب و مقرر شد پیرامون استفاده از امکانات تشکیل جلسات شورای هماهنگی و سایر نشستهای مهم بدون حضور اعضاء شورا و استفاده از امکانات ویدئو کنفرانس یا سیستم های مجازی که نیاز به حضور جمعی مدیران در یک سالن نباشد، دو مورد پیشنهادی اداره کل فنی حرفه ای (وینار) و بانک رفاه کارگران بنام (اسکای روم) توسط کمیته تخصصی با مشارکت مسئولین واحدهای انفرماتیک سه دستگاه به سرپرستی سرکار خانم معیری مشاور مدیر کل مورد بررسی قرار گرفته و بهترین و مناسبترین سیستم به شورا معرفی گردد. | استفاده از سیستم های مجازی برای تشکیل جلسات | مسئولین انفرماتیک اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی فنی حرفه ای بانک رفاه کارگران | دبیرخانه شورا | پایان خرداد ماه جاری |

در این جلسه ۴ مصوبه مورد تأیید قرار گرفته است.

ارسالان غمگین

مدیر کل